



Πληροφορίες: Χριστίνα Σαμαρά

Αθήνα: 21.03.2019

Αρ. Πρωτ.: 548

**ΕΞΑΙΡΕΤΙΚΑ ΕΠΕΙΓΟΝ**

**ΠΡΟΣ: - κ. Μ. Τσαμάζ, Πρόεδρο και Διευθύνων Σύμβουλο ΟΤΕ**

**ΚΟΙΝ: «Πίνακας Αποδεκτών»**

**ΘΕΜΑ: «Αίτημα άμεσης παρέμβασης του Προέδρου και Διευθύνοντος Συμβούλου του Ομίλου της ΟΤΕ-Cosmote για εξαίρεση των εργαζομένων στην φύλαξη και ασφάλεια που είναι ΑμεΑ και γονείς ΑμεΑ, από τα προγράμματα εθελούσιας εξόδου του Ομίλου»**

**Κύριε Πρόεδρε και Διευθύνων Σύμβουλε,**

Η Εθνική Συνομοσπονδία Ατόμων με Αναπηρία (Ε.Σ.Α.μεΑ.) αποτελεί τον τρίτοβάθμιο κοινωνικό και συνδικαλιστικό φορέα των ατόμων με αναπηρία και των οικογενειών τους στη χώρα, επίσημα αναγνωρισμένο Κοινωνικό Εταίρο της ελληνικής Πολιτείας σε ζητήματα αναπηρίας, ιδρυτικό μέλος του Ευρωπαϊκού Φόρουμ Ατόμων με Αναπηρία (European Disability Forum).

Όπως ενημερωθήκαμε από ανακοινώσεις της Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΕ (ΟΜΕ ΟΤΕ) και των πρωτοβάθμιων Σωματείων των εργαζομένων του Ομίλου της ΟΤΕ-Cosmote, η Διοίκηση του Ομίλου, μετά την απόφασή της να προχωρήσει σε παραχώρηση τους έργου της φύλαξης σε εργολάβους, έχει ανακοινώσει προγράμματα υποχρεωτικής εθελούσιας αποχώρησης της συγκεκριμένης κατηγορίας του προσωπικού φύλαξης και ασφάλειας, που επί σειρά ετών προσφέρουν τις υπηρεσίες τους σε όλους τους χώρους του ΟΤΕ, μεταξύ των οποίων υπάρχουν και γονείς παιδιών με βαριές και πολλαπλές αναπηρίες.

Όπως γίνεται αντιληπτό, μία ενδεχόμενη αποχώρηση των συγκεκριμένων υπαλλήλων από την εργασία τους στον Όμιλο, θα επιδείνωνε τραγικά τα ήδη σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι οικογένειές τους λόγω της αναπηρίας των παιδιών τους και θα δημιουργούσε περαιτέρω οικονομικές δυσκολίες, που απορρέουν από το πρόσθετο κόστος για την κάλυψη της αναπηρίας, λαμβάνοντας υπόψη και την ανυπαρξία κρατικών δομών και επαρκούς στήριξής τους από το κράτος.

Όλα τα παραπάνω έρχονται σε αντίθεση με:



- το άρθρο 27 «Εργασία & Απασχόληση» της Σύμβασης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρία του ΟΗΕ την οποία η χώρα μας μαζί με το Προαιρετικό Πρωτόκολλο αυτής κύρωσε με τον ν.4074/2012 (Αρ. ΦΕΚ 88 Α' / 11.04.2012) και ως εκ τούτου οφείλει να εφαρμόσει σε εθνικό επίπεδο: «1. Τα Συμβαλλόμενα Κράτη αναγνωρίζουν το δικαίωμα των ατόμων με αναπηρίες στην εργασία σε ίση βάση με τους άλλους, λαμβάνοντας τα κατάλληλα μέτρα, και μέσω της νομοθεσίας, ώστε, μεταξύ άλλων να προστατεύουν τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες, σε ίση βάση με τους άλλους, για δίκαιες και ευνοϊκές συνθήκες εργασίας, συμπεριλαμβανομένων και των ίσων ευκαιριών και της ίσης αμοιβής για εργασία ίσης αξίας, των ασφαλών και υγιών συνθηκών εργασίας, και να διασφαλίζουν ότι τους παρέχεται εύλογη προσαρμογή στο χώρο εργασίας».
- την παρ. 6 του Άρθρου 21 του Συντάγματος της χώρας, «τα άτομα με αναπηρίες έχουν δικαίωμα να απολαμβάνουν μέτρων που εξασφαλίζουν την αυτονομία, την επαγγελματική ένταξη και τη συμμετοχή τους στην κοινωνική, οικονομική και πολιτική ζωή της Χώρας»
- το άρθρο 5 «Εύλογες προσαρμογές για τα άτομα με αναπηρία ή χρόνια πάθηση» του ν.4443/2016 «Ενσωμάτωση της Οδηγίας 2000/43/ΕΚ περί εφαρμογής της αρχής της ίσης μεταχείρισης προσώπων ασχέτως φυλετικής ή εθνοτικής τους καταγωγής, της Οδηγίας 2000/78/ΕΚ για τη διαμόρφωση γενικού πλαισίου για την ίση μεταχείριση στην απασχόληση», «Για την τήρηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης στον τομέα της εργασίας και της απασχόλησης έναντι ατόμων με αναπηρία ή χρόνια πάθηση, ο εργοδότης υποχρεώνεται στη λήψη όλων των ενδεδειγμένων κατά περίπτωση μέτρων, προκειμένου τα άτομα αυτά να έχουν δυνατότητα πρόσβασης σε θέση εργασίας, να ασκούν αυτήν και να εξελίσσονται, ....»,
- το άρθρο 2 του ίδιου νόμου, το οποίο περιλαμβάνει και τους γονείς κι όσους έχουν την επιμέλεια ατόμων με αναπηρία και το όποιο, μεταξύ άλλων, αναφέρει:

α) εύλογη προσαρμογή σημαίνει τις απαραίτητες και κατάλληλες τροποποιήσεις και ρυθμίσεις, προκειμένου να επιτραπεί στα άτομα με αναπηρίες, η ανεμπόδιστη άσκηση, των εργασιακών τους καθηκόντων

β) η μη παροχή εύλογης προσαρμογής συνιστά διακρίσεις.

**Κύριε Πρόεδρε και Διευθύνων Σύμβουλε,**

Ένας τόσο μεγάλος και κερδοφόρος Οργανισμός όπως είναι ο ΟΤΕ, ο μεγαλύτερος στα Βαλκάνια, με τόσο ευρείες κι έντονες δράσεις εταιρικής κοινωνικής ευθύνης, είναι αδιανόητο να μην είναι σε θέση να προστατεύσει τους εργαζομένους του, που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού ώστε να μην τους ωθήσει σε εργασιακές γαλέρες και σε οικονομική και κοινωνική εξαθλίωση.

Ως εκ τούτου, ζητάμε την προσωπική σας παρέμβαση ώστε να διασφαλιστούν οι θέσεις εργασίας των εργαζομένων του ΟΤΕ με αναπηρία ή χρόνια πάθηση και των γονέων παιδιών με αναπηρία μέσα στον Οργανισμό, να εξαιρεθούν από τα προγράμματα



ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ (Ε.Σ.Α.μ.Ε.Α.)  
NATIONAL CONFEDERATION OF DISABLED PEOPLE (N.C.D.P.)

εθελουσίας εξόδου και να συνεχίσουν να προσφέρουν απρόσκοπτα τις υπηρεσίες τους, λαμβάνοντας υπόψη την πολυετή προσφορά τους στον ΟΤΕ.

Η άμεση ανταπόκρισή σας στο ανωτέρω αίτημα αποτελεί μέγιστη συμβολή στους διαρκείς αγώνες του αναπηρικού κινήματος για την ισότιμη ένταξη των ατόμων με αναπηρία στο κοινωνικό γίγνεσθαι.

Σας καλούμε να ανταποκριθείτε θετικά στο εν' λόγω πάνδημο, κοινωνικά και ηθικά απολύτως δίκαιο αίτημα της ΕΣΑμεΑ και των εργαζομένων του Ομίλου της ΟΤΕ-Cosmote, προς όφελος τόσο των εργαζομένων ατόμων με αναπηρία, γονέων ατόμων με αναπηρία, αλλά και του ίδιου του Ομίλου, και αναμένουμε τα αποτελέσματα των ενεργειών σας.

Στο παρόν επισυνάπτονται οι ανακοινώσεις των Σωματείων εργαζομένων του Ομίλου ΟΤΕ-Cosmote που αναφέρονται στο εν λόγω ζήτημα.

Με εκτίμηση

Ο Πρόεδρος

Ι. Βαρδακαστάνης



Ο Γεν. Γραμματέας

Ι. Λυμβαίος

#### Πίνακας Αποδεκτών:

- Γραφείο Πρωθυπουργού, κ. Αλ. Τσίπρα
- Γραφείο Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης, κ. Ε. Αχτσιόγλου
- ΟΜΕ ΟΤΕ
- ΠΑΣΕ ΟΤΕ
- ΕΕΤΕ ΟΤΕ
- ΕΜΗΕΤ ΟΤΕ
- ΠΟΣΓΚΑμεΑ
- ΠΑΣΕΣΠΑ ΟΤΕ-Cosmote
- ΕΣΚ Εργαζομένων Ομίλου Εταιριών ΟΤΕ
- Μέλη Ελληνικού Κοινοβουλίου



#### Προσβάσιμο αρχείο Microsoft Word (\*.docx)

Το παρόν αρχείο ελέγχθηκε με το εργαλείο *Microsoft Accessibility Checker* και δε βρέθηκαν θέματα προσβασιμότητας. Τα άτομα με αναπηρία δε θα αντιμετωπίζουν δυσκολίες στην ανάγνωσή του.



# ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ)

ΑΠΟΦ.ΠΡΩΤ.ΑΘΗΝΩΝ 84/82 ΑΡΙΘ.ΕΓΓΡ.ΒΙΒΛ.ΣΩΜ 320 ΕΙΔ. 2941/18.3.82

ΜΕΛΟΣ ΓΣΕΕ – UNI ♦ MEMBER C.G.T.G. - UNI

Δεριγνύ 25♦ 104-34 Αθήνα ♦ Τηλ.(210) 3302121-3 ♦ Fax 3302125 & 3240699 ♦ e-mail : info@ome-ote.gr

## GREEK TELECOM EMPLOYEES' FEDERATION (OME-OTE)

25 DERIGNI STREET♦104-34 ATHENS GREECE ♦TEL. +(30210)3302121-3♦ FAX 3302125 & 3240699♦ e-mail : info@ome-ote.gr

Αθήνα, 19/03/2019

### Α Ν Α Κ Ο Ι Ν Ω Σ Η

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Συνεδρίασε χθες η διευρυμένη εκτελεστική της ΟΜΕ-ΟΤΕ, προκειμένου να εξετάσει το ζήτημα που έχει προκύψει με την πρόθεση της διοίκησης να προχωρήσει σε παραχώρηση του έργου της φύλαξης σε εργολάβους.

Ομόφωνα επιβεβαιώθηκε η αντίθεση όλων σε αυτή την εξέλιξη και απαιτούμε από τη διοίκηση να σταματήσει σχεδιασμούς που διακυβεύουν τόσο το μέλλον των εργαζομένων όσο και του Ομίλου.

Τη θέση μας αυτή την εκφράσαμε και στη συνάντηση που πραγματοποιήθηκε στη συνέχεια η διαπραγματευτική με εκπροσώπους της διοίκησης, όπου και ζητήθηκε η μη παραχώρηση του έργου της φύλαξης σε εργολάβους αλλά και να σταματήσει ο εκφοβισμός των συναδέλφων προκειμένου να κάνουν χρήση της "εθελούσιας".

Παράλληλα η διευρυμένη εκτελεστική της ΟΜΕ-ΟΤΕ αποφάσισε:

- Να ζητήσει αναλυτικά από τη διοίκηση όλα τα στοιχεία που αφορούν το έργο της φύλαξης.
- Να διερευνήσει όλες τις δυνατότητες για νομική προσβολή της απόφασης και πιθανή προσφυγή στο Υπουργείο Εργασίας.
- Τη σύγκληση έκτακτου ΔΣ της ΟΜΕ-ΟΤΕ, την Πέμπτη 28 Μαρτίου, προκειμένου να αποτιμήσει τις εξελίξεις και να αποφασίσει τα επόμενα βήματα και τρόπους αντίδρασης.

Συναδέλφισσες συνάδελφοι,

Ο Όμιλος ΟΤΕ, 70 χρόνια τώρα προσφέρει στην Ελληνική κοινωνία βασιζόμενος στη δύναμη και στην ποιότητα των εργαζομένων του.

70 χρόνια ο Όμιλος ΟΤΕ είναι συνώνυμο της ποιότητας και της αξιοπιστίας.

Δεν πρόκειται να επιτρέψουμε σε κανέναν είτε εντός είτε εκτός να καταστρέψει ή ακόμα και να διακινδυνεύσει όσα με κόπο κατακτήσαμε όλα αυτά τα χρόνια.

**Μαζί περιφρουρούμε το μέλλον μας.**

**Η δύναμη μας διασφαλίζει το αύριο**

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΕ – ΟΤΕ**

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**Βασίλης Λάμπρου**

**Ο Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ**

**Δημήτρης Φούκας**



Αθήνα 20/03/2019

## **ΚΟΙΝΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΠΑΣΕ–ΟΤΕ, ΕΕΤΕ–ΟΤΕ, ΕΜΗΕΤ–ΟΤΕ ΓΙΑ ΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΚΒΙΑΣΤΙΚΗΣ ΑΠΟΧΩΡΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

Στις 15-03-2019 η Διοίκηση του ΟΤΕ ανακοίνωσε τα νέα προγράμματα εθελούσιας αποχώρησης προσωπικού. Η πρωτοτυπία αυτήν τη φορά είναι ότι προχώρησε στη στοχοποίηση συγκεκριμένης ομάδας εργαζομένων στη φυσική ασφάλεια, χρησιμοποιώντας εκβιαστικές τακτικές απειλώντας ακόμη και με απόλυση για όσους δεν συμμετάσχουν.

Στην προχθεσινή διευρυμένη εκτελεστική της ΟΜΕ–ΟΤΕ παρουσία των προέδρων των πρωτοβάθμιων σωματείων με αποκλειστικό θέμα τις επιπτώσεις του προγράμματος της «οικειοθελούς» αποχώρησης, αποφασίστηκε η σύγκλιση εκτάκτως του ΔΣ της ΟΜΕ–ΟΤΕ εντός της εβδομάδας. Πριν αλέκτωρ λαλήσει τρις, το έκτακτο κι επείγον ΔΣ μεταφέρθηκε για την επόμενη βδομάδα στις 28/3, ελάχιστες ώρες πριν τη λήξη της προθεσμίας συμμετοχής, δίνοντας την εντύπωση ότι η ΟΜΕ–ΟΤΕ αγνοεί τη σοβαρότητα της κατάστασης.

Αυτές οι πρακτικές είναι επιεικώς απαράδεκτες! Άλλα αποφασίζουν τα όργανα κι άλλα υλοποιούνται! Οι εργαζόμενοι στη φυσική ασφάλεια είναι σε αναβρασμό όπως επίσης και πολλές άλλες δεκάδες εργαζομένων που «εκβιάζονται» δεχόμενοι λεκτικά μεγάλη ψυχολογική πίεση να αποδεχθούν την εθελούσια γιατί «δεν θα έχουν μέλλον στην εταιρεία»!

Υπό το πρίσμα αυτών των επικίνδυνων καταστάσεων τα τρία πρωτοβάθμια σωματεία **ΠΑΣΕ–ΟΤΕ**, **ΕΕΤΕ–ΟΤΕ** και **ΕΜΗΕΤ–ΟΤΕ**, που εκπροσωπούν την πλειοψηφία των εργαζομένων στον ΟΤΕ, **ζητούν άμεσα τη σύγκληση ΔΣ της ΟΜΕ–ΟΤΕ** το αργότερο έως και την Παρασκευή 22/3/2019 και αναλαμβάνουν πρωτοβουλίες για άλλη μια φορά, όπως στο παρελθόν με τη δικαστική διεκδίκηση των κλιμακίων, με σκοπό:

- Τη σωστή ενημέρωση των εργαζομένων για τα προγράμματα του VES ώστε να λάβουν με την απαραίτητη ηρεμία την απόφασή τους. Κλείστε τα αυτιά σε όσους προσπαθούν να σας τρομοκρατήσουν και καταγγείλτε τις όποιες προσπάθειες εκφοβισμού, στα σωματεία μας.

- Τη σειρά νομικών και συνδικαλιστικών δράσεων απέναντι στη Διοίκηση του ΟΤΕ σε περίπτωση που επιμένει στα σενάρια απόλυσης και βλαπτικής μεταχείρισης σε όσους παραμένουν στην εταιρεία. Ουδείς θα εξαιρεθεί από τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας!
- Την ενημέρωση του κοινού για το πως η κορυφαία Εταιρεία Τηλεπικοινωνιών στη νοτιανατολική Ευρώπη αντιμετωπίζει την υπεραξία του ανθρώπινου κεφαλαίου της.

Τέλος, καλούμε όλα τα σωματεία να συνδράμουν στην προσπάθειά μας. Θα είμαστε αρωγοί σε όλες τις προσπάθειες των συνδικαλιστικών οργάνων εφόσον αυτές κινούνται στα πλαίσια των αποφάσεων που έχουμε λάβει με γνώμονα το συμφέρον των εργαζομένων.

ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΑΣΕ ΟΤΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΑΡΒΑΝΙΤΟΖΗΣΗΣ



Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΛΑΜΠΡΟΣ ΚΟΝΤΟΓΙΩΡΓΟΣ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Γ. ΛΑΜΠΡΟΥ



Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΚΩΝΙΝΑ ΚΑΤΣΑΜΠΑΝΗ

Για το ΟΤΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΤΕ-ΟΤΕ

Ο Πρόεδρος

Αλεξίου Άρης



Η Γεν. Γραμματέας

Ρακωνιάτη Μαργαρίτα



## **Δεν υποκύπτουμε στους εκβιασμούς τους**

Οι εργαζόμενοι στο όμιλο ΟΤΕ τις τελευταίες μέρες βιώνουμε ένα νέο κύκλο επίθεσης από την εργοδοσία. Η επίθεση αυτή είναι συνέχεια μιας μακρόχρονης πολιτικής της διοίκησης του ΟΤΕ που στοχεύει στην αύξηση της κερδοφορίας και της ανταγωνιστικότητας μέσω της μείωσης των μισθών, των εργασιακών δικαιωμάτων και της επέκτασης των «ευέλικτων» μορφών εργασίας. Για όλα αυτά, βέβαια, αξιοποίησε και αξιοποιεί όλο το αντεργατικό πλαίσιο που διαμόρφωσαν τόσο η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ όσο και οι προηγούμενες.

Ετσι, την περασμένη εβδομάδα ανακοίνωσε ότι η παραχώρηση του έργου της φυσικής ασφάλειας σε εργολάβους θα σημάνει και την απόλυση των συναδέλφων που εργάζονται στο κομμάτι αυτό. Η εξέλιξη αυτή δεν είναι «κεραυνός εν αιθρία». Εδώ και χρόνια η εργοδοσία του ΟΤΕ εφαρμόζει την πολιτική της απόσχισης έργου. Ας θυμηθούμε: Καθαριότητα, καταστήματα (franchise), τηλεφωνικά κέντρα, καλωδιακές, εργαστήρια, καρτοτηλέφωνα κ.α. Ωστόσο, σε αυτή τη φάση η εργοδοσία κλιμακώνει την αντεργατική της πρακτική αφού επιλέγει να απολύσει τους εργαζόμενους στις υπηρεσίες φύλαξης. Το ζήτημα αυτό αφορά το σύνολο των εργαζόμενων του ομίλου ΟΤΕ. Χθες, ήταν η καθαριότητα και τα καταστήματα, σήμερα είναι η φύλαξη, αύριο θα είναι το τεχνικό έργο, η πληροφορική, οι οικονομικές υπηρεσίες κλπ. Ήδη, την ώρα που γράφουμε αυτή την ανακοίνωση μαθαίνουμε ότι ανακοινώνεται σε διάφορα τμήματα της Διεύθυνσης Τεχνολογίας ότι μέσα στους επόμενους μήνες θα μεταφερθούν σε «εταιρία ειδικού σκοπού». Επίσης, πληθαίνουν οι καταγγελίες εργαζόμενων ότι στα πλαίσια «ενημέρωσης» από πλευράς εργοδοσίας για την εθελούσια τους λένε ότι αν δεν την ενταχθούν σε αυτή είτε θα μεταφερθούν σε θυγατρική με μειωμένο μισθό είτε θα απολυθούν, σε ένα όργιο εργοδοτικής τρομοκρατίας.

Είναι, λοιπόν, ξεκάθαρη η στρατηγική της εργοδοσίας:

- Να φύγουν όλοι οι παλιοί εργαζόμενοι που έχουν συγκροτημένα δικαιώματα και να αντικατασταθούν με νέους με πολύ χειρότερους εργασιακούς όρους
- Απόσχιση έργου είτε σε θυγατρικές είτε σε εργολάβους με τσακισμένους μισθούς και δικαιώματα για τους εργαζόμενους
- Τρομοκρατία στο σύνολο του προσωπικού

Βέβαια, η εργοδοσία βρίσκει και τα κάνει. Δεν έχουν περάσει παρά μόνο λίγες εβδομάδες από τη μέρα που η πλειοψηφία τις ΟΜΕ καθυσήχαζε τις εργαζόμενους ότι έλαβε διαβεβαιώσεις από εκπροσώπους της εργοδοσίας ότι δεν πρόκειται να αλλάξει τίποτα στο τεχνικό έργο και ότι τα σενάρια για ίδρυση θυγατρικών θα παραμείνουν σενάρια. Επιπλέον, δεν πρέπει να λησμονούμε τη στάση των δυνάμεων που απαρτίζουν την πλειοψηφία της ΟΜΕ και των συνδικάτων οι οποίες όλα αυτά τα χρόνια το μόνο που έκαναν ήταν να κάμψουν τις αντιδράσεις των εργαζόμενων ώστε το σχέδιο της εργοδοσίας να προχωρά ανεμπόδιστα. Εδώ και χρόνια καθησυχάζουν μια σειρά εργαζόμενων οι οποίοι βίωσαν και βιώνουν στο πετσί τους τη στρατηγική της εργοδοσίας



φορές έφθασαν στο σημείο να διασπούν τους εργαζόμενους «τακτοποιώντας» κάποιους από αυτούς με διάφορα κριτήρια (πχ απολυτήριο λυκείου). Στη ουσία, όμως, συμφώνησαν διαχρονικά στην πολιτική της απόσχισης έργου και με διάφορα τεχνάσματα πουλούσαν εκδούλευση στους εργαζόμενους ότι τους διασφάλισαν, τάχα, τη θέση εργασίας και στη συνέχεια τους άφηναν έρμαια στην εργοδοτική τρομοκρατία ώστε να οδηγηθούν στην έξοδο μέσω «εθελούσιων – απολύσεων».

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι

οι στιγμές είναι πολύ κρίσιμες. Η θέση της ΕΣΚ – ΟΤΕ, όπως τη διατυπώσαμε και στην διευρυμένη εκτελεστική επιτροπή της ΟΜΕ που συνεδρίασε σήμερα το πρωί, είναι ότι πρέπει οι εργαζόμενοι με τον αγώνα μας να διασφαλίσουμε ότι δεν θα απολυθεί κανένας συνάδελφος με κανένα πρόγραμμα αλλά και ότι δεν πρέπει να αποδεχτούμε ως «δικαίωμα» της εργοδοσία να κάνει απόσχιση έργου σε εργολάβους ή σε θυγατρικές κατά το δοκούν. Καλούμε τους εργαζόμενους να μην υποκύψουν στην τρομοκρατία και στο εκβιασμό της διοίκησης. Όπως έχει φανεί και από τις προηγούμενες «εθελούσιες» όποιος συνάδελφος τις είδε ως ευκαιρία βρέθηκε ζημιωμένος. Είναι, λοιπόν, μονόδρομος για εμάς η υπεράσπιση των δικαιωμάτων, των θέσεων εργασίας και του έργου τις. Ήρθε η ώρα να περάσουμε στην αντεπίθεση. Να σταματήσουν τώρα οι ελαστικές μορφές εργασίας και η εργολαβοποίηση. Ας αναρωτηθούμε : Σταμάτησε η ανάγκη για φύλαξη, για καθαρισμό, για τηλεφωνικά κέντρα, για καλωδιακούς, για Η/Μ Η/Π τεχνικούς κλπ; Όχι. Αυτό που άλλαξε είναι ότι μέσω της απόσχισης του έργου η εργοδοσία είδε τη δυνατότητα να αυξήσει ακόμα περισσότερο την ήδη μεγάλη κερδοφορία της.

Απάντηση, λοιπόν, σε όλα αυτά μπορούμε να δώσουμε με οργανωμένο αγώνα διεκδικώντας τα εξής:

- Υπογραφή ΜΙΑΣ ΕΝΙΑΙΑΣ ΣΣΕ για όλους τις εργαζόμενους του Ομίλου ΟΤΕ με εξίσωση μισθών και δικαιωμάτων τις τα πάνω που θα καταργεί τις απαράδεκτους διαχωρισμούς ανάμεσα τις εργαζόμενους σε παλιούς – νέους και θα περιλαμβάνει όλους τις εργαζόμενους των θυγατρικών Και των τρίτων εταιριών (ΟΤΕPlus, Mellon, Manpower, Project Solutions, IST κλπ)
- Εφαρμογή τις ΣΣΕ σε κάθε θυγατρική εταιρία που υπάρχει ή μπορεί να ιδρύσει η εργοδοσία στο μέλλον
- Κατάργηση τις δανεικής εργασίας στον όμιλο
- Μισθολογικά κλιμάκια στα επίπεδα που ήταν πριν τις μειώσεις (ΣΣΕ 2011) ως βάση για αυξήσεις
- Προσλήψεις προσωπικού
- Καμία απόσχιση έργου
- Υπογραφή Κλαδικής Σύμβασης

**Η ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΩΝ Η ΠΑΛΗ ΘΑ ΤΗΝ ΣΠΑΣΕΙ**